แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ....ตะพานหิน.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

31 : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1. ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ 2. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (ร้อยละ 70)

โครงการ /งานประจำ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/ จำนวน (ระบุ พื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)						
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					UC		Non UC			เงิน	อื่นๆ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			(PP)	งทุนตำ	สป	กรม	อื่นๆ	บำรุง	ระบุ....
30. แผนงานบริหารจัดการ	1.บุคลากรเพียงพอ	1.จัดทำกรอบอัตรากำลัง	บุคลากร		/							/				-เบิกค่าใช้จาก	คณะทำงานทรัพยากร							
กำลังคนด้านสุขภาพ	ต่อการให้บริการ	ที่ควรมี(FTE)ที่กำหนด	-รพร. 308 คน													หน่วยงานต้นสังกัด	บุคคล/บริหารงานทั่วไป							
	2.บุคลากรมีขวัญและ	ในระดับหน่วยงาน	-สสอ. 95 คน																					
	กำลังใจในการปฏิบัติงาน																							
		2.พัฒนาและสนับสนุน																						
		การสร้างคุณค่าของงาน																						
		ยกระดับการจัดการความรู้																						
		เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ																						
		3.สนับสนุนให้มีการ																						
		จ่ายค่าตอบแทนตาม																						
		กลุ่มวิชาชีพ																						
31. โครงการ	1. บุคลากรในหน่วยงาน	1. ประเมินความสุข	บุคลากร				/										คณะทำงานทรัพยากร							
Happy MOPH	มีการประเมินความสุข	ของบุคลากรในหน่วยงาน	-รพร. 308 คน														บุคคล/บริหารงานทั่วไป							
กระทรวงสาธารณสุข	ของคนทำงาน		-สสอ. 95 คน																					
กระทรวงแห่งความสุข	(Happinometer) (ร้อยละ 70)	2. จัดทำแผนพัฒนา																						
		ประเด็นที่เป็นปัญหา																						
		3. กิจกรรมอบรมโครงการ	บุคลากร												13,860	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ	ทีมกระบวนกร	13,860						
		สร้างพลังความสุขแก่บุคลากร	-รพร. 20 คน													เครื่องดื่ม อบรมโครงการ	รพร.ตะพานหิน							
		ด้วยแนวทางจิตปัญญาศึกษา	-สสอ. 22 คน													จำนวน 42 คน X 100 บาทx 3 วัน								
		หลักสูตร 3 วัน	รวม 42 คน													ค่าเอกสาร 42 ชุดๆละ 30 บาท								
																รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		13,860					-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายณุชิน สุขเกษ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วันที่.....เดือน.....ปี.....

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(.....)
ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....ปี.....